

Celje, maj 2018

Kadri in vajeništvo v Sloveniji

Brezposelnost v Sloveniji se zmanjšuje. Marca 2018 je bilo v Sloveniji 5,2% manj brezposelnih kot marca 2017. V občinah Slovenske Konjice, Vitanje in Zreče je bilo v aprilu 2018 registriranih 1.091 brezposelnih oseb, v aprilu 2017 pa jih je bilo 1.263, kar pomeni **13,7% zmanjšanje registrirane brezposelnosti**.

Podjetja pa se kljub temu srečujejo s **pomanjkanjem kadrov** določenih profilov, ki pa so med mladimi nepriljubljeni, tako zaradi nepoznavanja kot zaradi slabega plačila. Slabo jih poznajo tudi njihovi starši, ki menijo, da se določeni poklici opravljajo še vedno na enak način kot v času njihovega šolanja.

V šolskem letu 2018/19 smo v Sloveniji pričeli s ponovnim uvajanjem **vajeniške oblike izobraževanja** pri nas. Vajeniški sistem je **program srednjega poklicnega izobraževanja**, pri čemer pa dijaki vsaj polovico šolskega časa preživijo neposredno v podjetju, kjer se učijo z delom. V šoli opravijo le splošno-izobraževalne programe. Vajenci imajo ob sebi mentorje v podjetju, ki jih učijo in uvajajo za poklic, za katerega se šolajo. Tako bodo praktično preizkusili delo v podjetju in bodo že zgodaj začeli oblikovati svojo poklicno pot. V času izobraževanja na podlagi pogodbe o vajeništvu vajenec ohrani status dijaka, vajenec ni zaposlen pri delodajalcu.

V Savinjski regiji imamo za šolsko leto 2018/2019 razpisana le **dva vajeniška sistema** in sicer **steklar** na Šolskem centru Rogaška Slatina ter **strojni mehanik** na Šolskem centru Velenje.

Podjetja se lahko na vajeniški sistem pripravijo tako, da **verificirajo učno podjetje**, kar pomeni, da imajo ustrezne materialne in kadrovske pogoje. Trenutno je v Savinjski regiji verificiranih okoli 30 podjetij za izvajanje vajeniške oblike izobraževanja.

Svoje zaposlene lahko vključite v program **usposabljanje mentorjev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom** po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe. Trenutno v Sloveniji potekajo brezplačna izobraževanja v okviru projekta Usposabljanje mentorjev 2016–2021. Mentorstvo dijakom in študentom je zahtevna naloga. Projekt spodbuja krepitev usposobljenosti mentorjev v podjetjih za kakovostno izvajanje **mentorstva dijakom srednjih poklicnih in srednjih strokovnih šol**, ki se praktično usposabljujejo z delom (PUD), in **študentom višjih strokovnih šol**, ki se praktično izobražujejo pri delodajalcih (PRI), ter ostalim udeležencem drugih oblik praktičnega usposabljanja oz. izobraževanja (**vajenci**). Za mentorje v podjetjih se bodo izvajala vsaj 24-urna usposabljanja, skladno s programom usposabljanja. S tovrstnim sodelovanjem z različnimi ustanovami se bo povečala tudi prepletenost področij izobraževanja in dela.

V Savinjski regiji se lahko pridružite v program usposabljanja mentorjev v Celju, Šentjurju ali Slovenskih Konjicah. Več na spletni strani <http://www.usposabljanje-mentorjev.si/>.

Polona Klokočovnik
SPOT svetovanje Savinjska