



Prvo leto izvajanja projekta Svetovanje zaposlenim v Savinjski regiji 2016-2022

Od junija 2016 dalje s pomočjo finančnih sredstev Evropskega socialnega sklada, Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport in partnerske mreže na območju Savinjske regije vsem zaposlenim prebivalcem brezplačno zagotavljamo kakovostno in celovito informiranje in svetovanje ter ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja.

Projekt je namenjen vsem zaposlenim, ki potrebujejo dodatna usposabljanja, kvalifikacije ali prekvalifikacije zaradi potreb na trgu dela in delovnem mestu oziroma si želijo povečati ali izboljšati svoje kompetence.

Zaposlenim je tako na voljo:

- pomoč pri odkrivanju in **izoblikovanju** lastnih potreb, interesov in kariernih ciljev,
- **pomoč** pri prepoznavanju in ovrednotenju znanj, spretnosti in delovnih izkušenj, pridobljenih vsakodnevno, na delovnem mestu, doma, v krogu prijateljev...,
- pomoč pri izdelavi **izobraževalnega načrta** in zbirne mape dosežkov,
- **informiranje** o možnostih pridobivanja novih znanj in kompetenc ter financiranja,
- pomoč in **spodbudo pri odločitvi** za ter spremljanje na poti **izobraževanja** ali pridobitve kvalifikacije.

Projekt se bo izvajal vse do konca marca 2022, v njem pa sodelujejo: UPI-ljudska univerza Žalec kot nosilec in koordinator projekta, Ljudska univerza Celje, Ljudska univerza Rogaška Slatina, Šolski center Slovenske Konjice – Zreče in Šolski center Celje. V tem obdobju bomo v projekt vključili najmanj 1800 zaposlenih. Rezultati prvega leta **izvajanja projekta so že sedaj vzpodbudni, saj smo svetovali že 408 zaposlenim** (od načrtovanih 289), od tega je bilo skoraj dve tretjini žensk, dobrih 72% zaposlenih je imelo končano srednješolsko izobrazbo, 65% pa je bilo starejših od 45 let.

S skrbjo za kakovost svojega dela in storitev si bomo prizadevali, da bodo zaposleni:

- ohranjali svojo **zaposlitev**,
- bolj **motivirani** za vključitev v nadaljnje izobraževanje (formalno ali neformalno) in s tem postali **konkurenčnejši** na trgu dela,
- skrbeli za svoj karierni razvoj ter bodo tudi lažje prehajali med različnimi delovnimi mesti, kar prinaša večje **zadovoljstvo** in boljšo **kakovost** dela,
- še naprej nenehno skrbeli za svojo osebno rast in vključevanje v družbeno dogajanje.

Večja produktivnost dela, ekonomska rast in večji potencial človeškega kapitala v regiji pa so tisti kazalniki, ki jih bodo lahko merili in dosegali skozi daljše časovno obdobje in bodo imeli trajnejše učinke v regiji.

