



## SIC – svetovanje in projektno delo, pravno nasledstvo in razvojna pot

Šolski center je pravni naslednik Svetovalno izobraževalnega centra Slovenske Konjice. Razvojno os in dejavnosti centa si lahko ogledate v Zborniku, ki je objavljen ob 60. letnici delovanja centra (2019) in dosegljiv na povezavi: <https://www.sc-konjice-zrece.si/index.php/predstavitev/predstavitev-zavoda>. Danes se dejavnosti centra izvajajo v treh ločenih organizacijskih enotah; Gimnazija Slovenke Konjice, Srednja poklicna in strokovna šola Zreče ter SIC-izobraževanje odraslih in svetovanje.

### Pomembnejši mejniki v razvoju svetovalne dejavnosti za razvoj podjetništva.

#### Od podjetniškega centra do Spot Savinjska in večji projekti za razvoj podjetništva

Pomemben mejnik v dejavnosti in nadaljnjem razvoju **Delavske univerze Slovenske Konjice** je predstavljalo obdobje gospodarskega prestrukturiranja po letu 1990. Zaradi propada večjih podjetij v okolju je nastala velika brezposelnost in posledično potreba po prekvalifikacijah in pridobivanju novih znanj delovno aktivnega prebivalstva. Istočasno pa je začela nastajati velika iniciativa samozaposlovanja in ustanavljanja mikropodjetij. S **preoblikovanjem Delavske univerze v Svetovalno izobraževalni center** smo **razširili dejavnost na podjetniško svetovanje** in ponudili okolju novo paleto izobraževanj. Ob podpori občin Slovenske Konjice, Zreče in Vitanje ter ZRSZ, kot glavnih akterjev, **je na SIC-u pričel delovati Lokalno podjetniški center**, sprva kot dodatna dejavnost, kmalu pa kot samostojna enota zavoda, kjer smo zagotavljali **celovito podporo brezposelnim, ki so se odločali za samozaposlitev**. V sklopu svetovalne in izobraževalne dejavnosti smo na SIC-u nudili potrebna osnovna podjetniška znanja, svetovanje pri pripravi poslovnega načrta, pri pridobivanju finančnih virov, poslovnih prostorov, zaposlovanju, trženju in izvajali potrebne postopke za registracijo podjetij. V nadaljnjem obdobju smo spremljali delovanje podjetij in jim nudili podporo ob prelomnicah v fazah rasti, tako pri razvoju kadrov (izobraževanja, svetovanje) kot pri pridobivanju virov financiranja iz naslova prijav na javne razpise za pridobivanje ugodnejših povratnih virov ali nepovratnih virov ter razvojnih projektov za sofinanciranje investicij oziroma stroškov razvoja. Dejavnost smo nadgradili še s finančno računovodskimi storitvami in s posredovanjem nepremičnin. Podjetnikom smo svetovali pri iskanju poslovnih prostorov in poslovnih lokacij. Tovrstno svetovanje se je nadgradilo še s posredovanjem informacij o nepremičninah za fizične osebe. V tem obdobju smo ponudbo in povpraševanje po nepremičninah objavljali v lastnem časopisu Lastovka, katerega naročniki so bili tudi iz tujine, ki so želeli investirati v okolje. Storitve SIC-a so se nadgrajevale še s posredovanjem dela študentov. Na SIC-u so podjetja in podjetniki pridobili pomemben del storitev na enem mestu.

Dejavnost SIC-a se je prilagajala gospodarski situaciji in potrebam lokalnega okolja. Kot tvorcu podpornega okolja podjetništvu se je poleg že imenovanih občin pridružila še občina Oplotnica, **lokalno podjetniški center pa je leta 2001 postal Območna razvojna agencija ORA Pohorje–Dravinja**. Vključevali smo se v različne projekte lokalnih skupnosti in sodelovali pri pripravi Razvojnih programov v občinah Slovenske Konjice, Vitanje, Zreče, Oplotnica in



Šentjur. Pod okriljem mreže PCMG<sup>1</sup> smo prenašali v okolje projekte, kot je **razvoj lokalnih grozdov**, ki je povezoval mikro podjetja in majhna podjetja v okolju z namenom povečanja konkurenčne sposobnosti. Povezovanje manjših in srednje velikih podjetij je zaživel v dejavnosti orodjarstva, lesarstva, gradbeništva in nastali so zametki sodelovanja turističnega gospodarstva ter povezovanje golf igrišč Slovenije. Izvajali smo vrsto motivacijskih delavnic in svetovanje za samozaposlovanje.

Sodelovanje z lokalnimi skupnostmi se je nadaljevalo v obliki priprave investicijske oziroma tudi projektne dokumentacije za posamezne projekte lokalnih skupnosti in svetovanja pri pripravi projektov za črpanje sredstev iz nacionalnih in EU skladov, kar izvajamo še danes.

V letu **2001 smo začeli z izvajanjem prvega čezmejnega sodelovanja**, sodelovanja s partnerjem BFI iz Avstrije. Z izkušnjami, znanjem in s poznavanjem potreb v okolju smo začeli izvajati projekte, ki so zahtevali sodelovanje več partnerjev, tako doma kot v tujini. Ni naključje **vzporednih dejavnosti na takratnem zavodu in potreb v lokalnem okolju**. Prvi **projekti**, ki smo jih na SIC-u pripravili in prijavi, so bili **vezani na programe** novih načinov zaposlovanja, izobraževanja in kakovosti dela v **turističnem gospodarstvu** ter na drugi strani **zaposlovanja in izobraževanja v kovinsko predelovalni industriji**.

Že od leta 2002 smo se aktivno vključevali v promocijo **podjetništva med mlade**. Postali smo izvajalci **podjetniških krožkov** v osnovnih šolah, izdajali smo **časopis Prepih**, kjer smo širili aktualne informacije s področja podjetništva in izvajali informacijsko-promocijske podjetniške delavnice. Vzpostavili smo lasten program **povezovanja mladih s podeželja M=Vizija**, ki je mlade povezoval ne le v slovenskem prostoru, temveč tudi v zamejstvu. V tem obdobju smo s skupino aktivnih mladih tudi prvič vstopili na mednarodno konferenco Urada vlade RS za Slovence v zamejstvu in po svetu ter omogočili **prvo dalj časa trajajoče izobraževanje na Irskem, predstavniku mladih iz skupine M=Vizija**, v okviru projekta **Leonardo da Vinci**, izmenjava izkušenj in znanj (2001–2003).

Osnovno podjetniško svetovanje smo kmalu nadgradili s **specialističnimi svetovanji** na področju investicijskega načrtovanja, finančnega, računovodskega in kadrovskega svetovanja za podjetja. V letih med 2001 in 2008 smo bili nosilni **organizatorji vavčerskega sistema svetovanja**, kjer so podjetniki in potencialni podjetniki iz območja Dravinjske doline pridobivali sofinanciran del iskanih storitev za razvoj podjetja. Kot primer obsega dela lahko navedemo, da smo med leti 2005 in 2008 brezplačno svetovali 225 podjetnikom in potencialnim podjetnikom, delujočim podjetjem v lokalnem okolju smo izdali vavčerje za koriščenje svetovanj in usposabljanj v višini 126.972 EUR in podjetjem s svetovanji omogočili pridobiti 1.617.050 EUR nepovratnih sredstev.

Ta del dejavnosti je tvorno prerastel v sistem **VEM – Vse na Enem Mestu**, takrat imenovani **VEM center ORA Pohorje Dravinja**. Z vzpostavitvijo portala na ravni države, ki omogoča elektronsko podporo administrativnim postopkom podjetij z javno upravo, smo dejavnosti

---

<sup>1</sup> Pospeševalni center za malo gospodarstvo; Inštitucija je v nadaljevanju delovala kot JAPTI, danes SPIRIT Slovenija, javna agencija



dodali tudi tako imenovani e-VEM za postopke ustanavljanja, preoblikovanja podjetij in druge spremembe. Celotna **ta dejavnost je danes prepoznana** pod imenom **SPOT**. Kot nosilci projekta SPOT v Savinjski regiji (2018-2022) zagotavljamo celovito podporo podjetjem, podjetnikom in potencialnim podjetnikom ter spodbujamo podjetništvo tudi med mladimi. Delujemo skupaj z Območno obrtno podjetniško zbornico Celje, Razvojno agencijo Savinja, Razvojno agencijo Sotla, Razvojno agencijo Savinjsko-šaleške regije, Savinjsko-šaleško gospodarsko zbornico Velenje in Zbornico zasebnega gospodarstva Žalec.

Od leta 2006 do letos smo na našem centru izvedli **3.120 postopkov e-VEM** za samostojne podjetnike in družbe z omejeno odgovornostjo preko e-VEM portala.

Celovita podjetniška podpora zajema tudi **podjetniško usposabljanje in širjenje podjetniške kulture v lokalnem okolju**. V času med 2012 in 2019 smo izvedli različna podjetniška usposabljanja za 710 udeležencev (zakonske spremembe, digitalizacija, človeški viri, predstavitve državnih spodbud in podobno).

V letih 2002 do 2005 smo izvajali programe **CRPOV** (program celostnega razvoja podeželja in vasi), v katerem smo spodbujali lokalno okolje ter prebivalstvo k razvoju in prepoznavanju možnosti aktivnega dela. Ti programi so se nadaljevali pod imenom **Leader programi**, ki so aktualni in delujejo še danes. Leader projekte smo izvajali od leta 2009 do 2013, ko smo v različnih delavnicah, usposabljanjih in predstavitev usposobili za delo in življenje kar 949 udeležencev. Izdali smo tudi **samostojno brošuro »Bogastvo okusov južnega Pohorja in Dravinjske doline«**, v kateri so bili v dvojezični inačici predstavljeni turistični ponudniki z lastno kulinarčno ponudbo jedi. Brošura je hitro pošla, vsebine takrat posebnih jedilnikov pa smo nadgradili s ponudbo priročnih dnevnih zdravih jedi, območje pa razširili na **»Bogastvo okusov Od Pohorja do Bohorja«**. Pod naslovom **»Kuhali so jih že naša mati: z znanjem do kruha«** smo kulinarčne vsebine nadgradili še s tematiko kruha in pekovskih dobrot.

Uspešno zaključeni projekti, sofinancirani s sredstvi EU, so vsem dali nov elan, priključili so se novi sodelavci in partnerji iz okolja. Z novimi prijavi projektnih predlogov smo bili uspešni in v okolje pripeljali nove projekte za vseživljenjsko učenje: **Phare 2003: Vseživljenjsko učenje - učenje za generacije (2004–2006)**, **Phare 2003: Z uporabo informacijsko komunikacijske tehnologije (IKT) do večje zaposljivosti (2005-2006)**, **Projektno učenje mladih in program za zvišanje splošne in računalniške pismenosti (2008–2010)**. S pomembnim nosilcem razvoja turizma v okolju in občinami Slovenske Konjice, Zreče, Vitanje in Oplotnica smo izvedli skupen projekt **Program celovitega managementa turistične destinacije »Pohorje-Rogla, Terme Zreče, Dravinjska dolina z blagovno znamko Rogla« (2005-2007)**.

Ponovna **množična udeležba v tečajih** in izobraževanjih prebivalstva Dravinjske doline je bila spodbujena s projektom **Odpiranje sistemov izobraževanja in usposabljanja v širše okolje – Partnerstva (2008-2011)**, kjer smo usposabljali aktivno prebivalstvo za kvaliteto bivanja in dela. V projektu **Center vseživljenjskega učenja Savinjska (2008-2013)** smo ponudili svetovanje in vrsto usposabljanj za vse generacijske skupine, od vrtca do tretjega življenjskega obdobja.



Projekta je sofinanciralo Ministrstvo za šolstvo in šport ter Evropski socialni sklad. Projekt Partnerstva je bil obsežen program razvoja modela izobraževanja, v katerem smo izvedli 914 ur usposabljanj za 1.005 udeležencev, 2.490 udeležencem smo predstavili izobraževalne programe, 828 udeležencev je sodelovalo na motivacijskih delavnicah, 827 oseb je pripomoglo pri kreiranju programov izobraževanja in 62 oseb je sodelovalo v posvetih za razvoj podjetništva. Pripravili smo nov program usposabljanja za interpretatorja kulturne dediščine, razvili smo novo nacionalno poklicno kvalifikacijo utopni kovač, usposobili, preverili in potrdili smo prvih 32 utopnih kovačev.

Prepletenost med izobraževalno in svetovalno dejavnostjo ter potrebami okolja se je tako izpostavila tudi v prej omenjenih **nacionalnih poklicnih kvalifikacijah**. Tako smo v sodelovanju s strokovnjaki iz gospodarstva, CPI in drugimi partnerji sodelovali v razvoju nacionalnih poklicnih standardov in katalogov standardov strokovnih znanj in spretnosti: **Upravljalec/upravljalca procesnih strojev za predelavo nekovinskih rudnin (2001–2003<sup>2</sup>)**, **Utopni kovač/utopna kovačica (2009–2010<sup>3</sup>)**, **Hmeljar/hmeljarka (2010–2011<sup>4</sup>)** in **Pivovar/pivovarka (2010–2012<sup>5</sup>)**. Te kvalifikacije bogato dopolnjujejo paleta drugih NPK, ki jih izvajamo na našem centru.

Znanje je zanesljiva in trajna valuta posameznika, a tudi ta mora za ohranjanje vrednosti le-te nenehno »rudariti«. Tehnologija sunkovito spreminja svet, naravo dela in življenja ter zahteva kompetence, ki se nenehno nadgrajujejo in dodajajo. V letih od 2010 do 2014 smo s projektnim delom poleg izobraževanj in usposabljanj **posodobili velik del učne opreme**. V bilateralnem **programu Slovenija-Avstrija** smo v projektu Koopf flexible automation razvijali nove programe usposabljanj s področja **avtomatizacije, robotike in kakovosti**. Osnovni poudarek pa je bil na tehnološki posodobitvi šole. Tako smo poklicno in strokovno šolo v Zrečah uspeli **opremiti s produkcijsko celico, z robotom in z infrastrukturo**, ki je pomembna za povezovanje praktičnega in teoretičnega poučevanje dijakov in odraslih.

Kasneje smo skupaj s partnerji iz Avstrije zasnovali in izvedli projekt **prenosa znanj za odrasle**, ki je bil finančno podprt v programu Leonardo da Vinci (Transfer of innovation Flexcell) **na partnerje iz Hrvaške in Turčije**, vse iz področja avtomatizacije. Za programe mladine smo projekt nadaljevali v LdV<sup>6</sup> projektu prenosa inovacij Faraw, kjer smo z **avstrijsko univerzo v Linzu** dijakom približali področje »brezpapirnih proizvodnih procesov«.

Po letu 2008 smo občanom ponovno ponudili **bogato paleta izobraževanj** v projektih **Dvig ravni pismenosti (2010–2013)**, **Neformalno izobraževanje odraslih (2012–2014)**, **Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc (2016–2019)**, **Neformalno izobraževanje brezposelnih**

---

<sup>2</sup> NPK je bil razvit v projektu Phare 2000: Increasing employability with education and promotion of flexible form of employment.

<sup>3</sup> NPK je bil razvit v projektu Partnerstva.

<sup>4</sup> NPK je bil razvit v mednarodnem projektu LdV Hop school, v katerem smo sodelovali kot partner (nosilec IHPS Žalec).

<sup>5</sup> NPK je bil razvit v mednarodnem projektu LdV Beer school, v katerem smo sodelovali kot partner (nosilec IHPS Žalec).

<sup>6</sup> Leonardo da Vinci



**oseb (2017, 2018), Pridobivanje poklicnih kompetenc (2018-2022)**, ki so sofinancirani s sredstvi Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. V teh programih smo usposobili z novimi znanji preko 1.600 oseb. Z izvajanjem projekta **Usposabljanje mentorjev (2016-2021)** omogočamo bodočim mentorjem pridobiti primerno pedagoško-andragoško usposobljenost in kompetence, s katerimi bodo lahko dijakom in/ali študentom omogočali kvalitetno mentorstvo.

Opremljanje prostorov in opolnomočenje dijakov našega centra ter odraslih udeležencev izobraževanj, zaposlenih v podjetjih in organizacijah, brezposelnih in nenazadnje naših zaposlenih se danes nadaljuje v dejavnosti **učno izdelovalnega laboratorija**<sup>7</sup>. V letu 2017 smo na treh lokacijah<sup>8</sup> vzpostavili učno izdelovalni prostor, ki je namenjen spoznavanju z novo tehnologijo in ki predvsem odpira izzive na vprašanja, **kako čimbolj pametno uporabiti vso pametno opremo. Digitalizacija, virtualizacija** je na pohodu, hkrati pa se umešča v fazo pridobivanja znanja mladih in nadgradnje znanja zaposlenih. U-LAB Slovenske Konjice-Zreče je opremljen s sodobno opremo kot je npr. laserski gravirni stroj, laserski rezalnik folij, CNC rezkalni stroj, 3D tiskalniki, 3D skener, PCB printer, oprema za 3D virtualno resničnost, kolaborativni robot, strojni vid, CNC rezkalni center, CNC horizontalna stružnica in drugo. Za mlade, zaposlene in širšo zainteresirano javnost izvajamo izobraževalne programe in delavnice, izobraževanja za uporabo strojev, omogočamo mentorstvo, možnost samostojnega dela na strojih in proces oblikovanja prototipa pod vodstvom mentorja. Podjetja imajo v U-LAB dostop do storitev, znanj in sodobne opreme za prototipiranje.

Ponosni smo, da je lastno znanje cenjeno tudi v lastni hiši, saj smo **prve idejne zasnove za vzpostavitev gimnazije** izpisali skupaj s takratnim direktorjem SIC-a na **Območni razvojni agenciji Pohorje-Dravinja**. Tudi zasnovo za **investicijsko dokumentacijo za prizidek k Srednji poklicni in strokovni šoli Zreče smo izdelali v lastni hiši**.

Danes so **aktualni projekti Svetovanje zaposlenim v Savinjski regiji, SPOT Svetovanje-Slovenska poslovna točka, Usposabljanje mentorjev za praktično delo dijakov, Munera 3 in Temeljne poklicne kompetence 2**. Vsi navedeni projekti so namenjeni pridobivanju novih znanj in kompetenc lokalnega prebivalstva ter spodbujanju vseživljenjskega učenja. Izvajamo tudi projekta **Socialna aktivacija** »S kompetencami do večjih zaposlitvenih možnosti na trgu dela« (2019-2022), kjer sodelujemo kot partner Zavoda ZRI. Projekt je namenjen opolnomočenju ranljivih skupin in ga sofinancirata Evropski socialni sklad in Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

### **In kako v prihodnje?**

---

<sup>7</sup> Projekt Učni izdelovalni laboratorij Slovenske Konjice-Zreče (U-LAB) je sofinanciralo Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo.

<sup>8</sup> Lokacije delovanja Učnega izdelovalnega laboratorija Slovenske Konjice-Zreče so: U-LAB Gimnazija Slovenske Konjice, U-LAB SPSŠ Zreče, U-LAB MSS Konjice.

Za tako širok nabor aktivnosti, pripravo in uvajanje različnih vsebin v okolje je treba graditi tudi na kadru, ne le na novih, ki prihajajo v to okolje, temveč tudi nas samih, ki smo aktivno vključeni v različne faze projektov, svetovanj, vzpostavljanja pogojev dela in prenosa znanja v okolje.

Tudi v prihodnosti vidimo našo vlogo kot pomemben člen podpornega okolja v razvoju podjetništva na lokalni ravni. Svetovalna dejavnost za podjetja in podjetnike, usposabljanja, priprava svetovalnih projektov, investicijskih načrtov za lokalne skupnosti in gospodarstvo bo naša dejavnost tudi v prihodnje.

Priprava in izvajanje novih projektov za potrebe našega zavoda ter izobraževanje in usposabljanje prebivalstva, posodabljanje opreme, izvajanje projektov za lokalne skupnosti ter nenazadnje povezovanje projektov širšega okolja bo v prihodnjem obdobju še pomembnejše.

Shema razvoja, preimenovanja in preoblikovanja svetovalne dejavnosti, podpornega okolja za razvoj podjetništva:

